



Mitarbeitergespräch - individuelle Maßnahme

- den betreffenden Beschäftigten / die betreffende Beschäftigte auf die festgestellten Auffälligkeiten ansprechen
- Gründe erfragen (betrieblich - Stress, Zeitdruck, Probleme mit Kollegen,...; privat - Probleme, Krankheit o. ä.)
- Hilfe anbieten
- darauf hinweisen, dass er / sie unter den gegebenen Umständen nicht weiter als Person zum Fahren von Staplern tätig sein kann
- gegebenenfalls Untersuchung durch Betriebsarzt nach G25 anbieten
- Unterweisung

ID 063726

2



Betriebsvereinbarung - kollektive Maßnahme

- Beteiligung Betriebsrat / Betriebsrätin
- Beteiligung Betriebsarzt / Betriebsärztin
- Beteiligung Personalabteilung
- Gibt es Regelungen zur Suchtprävention?
- schriftliche Vereinbarung mit dem Mitarbeiter / der Mitarbeiterin treffen
- arbeitsrechtliche Konsequenzen aufzeigen

ID 063727

3



Eignungsbeurteilung nach DGUV Empfehlung „Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten“

- Unternehmer/in darf nach § 7 DGUV Vorschrift 1 (Befähigung für Tätigkeiten) für bestimmte Tätigkeit nur befähigte Personen einsetzen
- über Arbeitsvertrag oder Betriebsvereinbarung regeln (Schutz Dritter)
- bei konkreten Anlässen (Zweifel am Fortbestehen der Eignung, Wechsel der Tätigkeit oder des Arbeitsplatzes)

ID 063728

4



Unterweisung (1)

- tägliche Einsatzprüfung durchführen
- richtige In- und Außerbetriebnahme
- Geschwindigkeit den betrieblichen Gegebenheiten anpassen
- Standsicherheit beachten, nur geeignete Lasten aufnehmen
- Fahren mit zurückgeneigtem Hubmast
- gute Sicht in alle Richtungen, Rückwärtsschauen
- Lasten bergseitig

ID 063729

5

Unterweisung (2)

- nur von Unternehmer/in freigegebene Verkehrswege benutzen
- Lasten an vorgegebenen Stellen absetzen
- Stapler nur an dafür vorgesehenen Plätzen abstellen / laden
- besondere Anforderungen bei Sondereinsätzen beachten (z. B. Arbeiten mit Anbaugeräten, Verwendung von Arbeitsbühnen, Einsatz in Ex-Bereichen, Transport von Anhängern oder hängender Lasten, Einsatz im öffentlichen Straßenverkehr)

ID 063730